

## REGOLAMENTO PER IL CONFERIMENTO DI INCARICHI AD ESPERTI ESTERNI

### PRINCIPI GENERALI

Il presente Regolamento disciplina il conferimento degli incarichi professionali e di collaborazione a soggetti di comprovata esperienza. A tal fine il presente Regolamento individua principi, criteri e modalità per il conferimento di incarichi di assistenza e consulenza, a cui la Società intende conformarsi, in ottemperanza alle prescrizioni normative e nel rispetto dei principi di trasparenza, pubblicità, imparzialità ed economicità.

### CONFERIMENTO DEGLI INCARICHI DI COLLABORAZIONE ESTERNA

#### Articolo 1 - Ambito di applicazione

Le disposizioni del presente Regolamento si applicano alle procedure di conferimento ad esperti esterni di incarichi individuali, esercitati in forma di lavoro autonomo e di collaborazione coordinata e continuativa sulla base di contratti di prestazione d'opera stipulati ai sensi dell'articolo 2222 del codice civile e delle disposizioni ad esso seguenti, aventi ad oggetto:

- a) a soggetti esercenti attività professionale necessitanti o meno di abilitazione e individuabili come titolari di partita Iva, o a soggetti esercenti l'attività in via occasionale;
- b) a soggetti esercenti l'attività mediante prestazioni di natura continuativa o occasionale caratterizzate dal potere di coordinamento della Società. Detti incarichi costituiscono oggetto di contratti di prestazione d'opera intellettuale, ex artt. 2229 – 2238 c.c., da conferire con contratti di lavoro autonomo, incarichi professionali in regime di IVA, ovvero con contratti di natura occasionale o coordinata e continuativa.

Restano esclusi dall'ambito di applicazione del presente Regolamento:

- gli incarichi conferiti per adempimenti obbligatori per legge, per la rappresentanza in giudizio, nonché quelli inerenti attività notarili, aventi carattere altamente fiduciario di scelta del professionista competente,

#### Articolo 2 - Presupposti per il conferimento

La Società può conferire gli incarichi di cui al precedente articolo per esigenze cui non può far fronte con il personale in servizio ovvero per inesistenza, all'interno della propria organizzazione, della figura idonea allo svolgimento dell'incarico, ovvero per necessità di un supporto specialistico alla attività ordinaria degli uffici interni.

Gli incarichi possono essere conferiti solo ad soggetti per i quali non sussistono le cause di esclusione previste dalle vigenti disposizioni di legge. Tale requisito è integrato dal possesso del titolo di studio richiesto per l'esercizio della professione e in materia attinente all'ambito della prestazione oggetto di incarico. Resta

inteso che, in relazione alle peculiarità dell'incarico, la Società può definire ulteriori criteri di selezione. Gli incarichi non possono avere durata indeterminata maso o determinata con previsione di possibile proroga.

Il valore economico di affidamento per il conferimento di incarichi ad un medesimo soggetto, ai fini dell'applicazione di quanto riportato nel successivo articolo 3, viene calcolato nel suo valore complessivo con la seguente modalità: valore dell'incarico x durata dell'incarico. Dal valore dell'incarico sono esclusi Iva ed oneri dovuti per legge . Il corrispettivo stabilito per le prestazioni professionali è determinato in ragione della complessità e specializzazione delle attività.

### **Articolo 3 – Criteri e modalità di conferimento degli incarichi**

#### **Articolo 3.1 – Affidamento diretto**

Il Legale Rappresentate della società, in ragione dei poteri ad esso attribuiti, procede al conferimento diretto senza necessità di un espletamento di procedure ad evidenza pubblica per incarichi di propria fiducia il cui corrispettivo sia pari o inferiore ad € 35.000,00 (trentacinquemila/00) oltre IVA ed oneri di legge.

#### **3.2 – Selezione comparativa curriculare**

Per il conferimento di incarichi il cui corrispettivo sia superiore a € 35.000,00 (trentacinquemila/00) e fino a 50.000,00 ( Cinquantamila/00 ) oltre Iva ed oneri di legge, il Legale Rappresentante dovrà effettuare le attività di selezione mediante una delle seguenti opzioni

- a) consulerà i curricula di non meno di CINQUE operatori del mercato iscritti titolari dei requisiti richiesti per l'esercizio dell'attività richiesta attraverso la trasmissione ad essi di una lettera di invito in cui sarà indicato l'oggetto dell'incarico, la specifica prestazione richiesta, la durata, la richiesta del corrispettivo, la conferma della perdurante sussistenza dei titoli nonché la susistenza di eventuali esperienze curricolari riferibili alle materie oggetto per le quali necessita della specifica assistenza per esso e/o gli organi sociali. Il Legale Rappresentante nella consultazione dei curriculum potrà avvalersi, ai fini della valutazione curriculare, di apposita Commissione composta da tre membri individuati tra le professionalità interne e/o esterne al personale della Società. La composizione della Commissione, qualora istituita, avviene nel rispetto di regole di competenza e trasparenza. La Società ovvero l'eventuale Commissione procedono all'esame delle proposte pervenute, valutando i curricula dei candidati, le caratteristiche qualitative delle offerte desunte dalla illustrazione delle modalità di svolgimento delle prestazioni oggetto di incarico. Ove ritenuto opportuno, alla valutazione delle offerte può fare seguito un colloquio orale.
- b) in deroga alle previsioni di cui al punto a), per le prestazioni di cui al presente articolo (importi da 35.000,00 a 50.000,00 euro) il Legale Rappresentante può proporre con specifica motivazione, incarichi in via diretta, nelle seguenti ipotesi in casi eccezionali e di estrema urgenza tali da non consentire la selezione comparativa

### **Articolo 3.3 – Procedura comparativa mediante avviso pubblico**

Per il conferimento di incarichi di consulenza e per incarichi il cui corrispettivo sia superiore a € 35.000,00 (trentacinquemila/00) oltre IVA ed oneri di legge, la Società individua il professionista attraverso l'espletamento di procedura comparativa a mezzo di avviso pubblico

### **Articolo 6 – Pubblicità del Regolamento**

Il presente Regolamento viene pubblicato sul sito web della Società.